

STK Trenčín	Ciele spoločnosti proti korupcii a úplatkárstvu	CABMS-01
		Vydanie: 1.
		Platnosť od: 02.09.2019
		Strana: 1 / 3
Anti - bribery management system STK - Trenčín, s.r.o.		

# CIELE SPOLOČNOSTI

## STK - Trenčín, s.r.o.

### PROTI KORUPCII A ÚPLATKÁRSTVU

<b>Vypracoval:</b> Martin Trebatický Manažér systému ABMS	<b>Preskúmal:</b> Alojz Kubán konateľ	<b>Schválil:</b> Tibor Trebatický Riaditeľ
<b>Dátum :</b> 30.08.2019	<b>Dátum :</b> 30.08.2019	<b>Dátum :</b> 02.09.2019
<b>Podpis :</b>	<b>Podpis :</b>	<b>Podpis :</b>

Názov dokumentu:	Ciele spoločnosti ABMS	Počet strán:	<b>3</b>
Lehota uloženia:		Strana číslo:	<b>2</b>

## **1. Preambula**

Vedenie spoločnosti a vrcholový manažment považuje definovanie a dosiahnutie cieľov za prioritu, ktorá vyjadruje snahu zavádzať nové postupy a prístupy v snahe zabrániť úplatkom a korupcii ako takej do súčasného manažérskeho systému riadenia proti korupcii. Spoločnosť sa rozhodla implementovať tento systém riadenia proti úplatkárstvu ako samostatný systém boja proti korupcii čo zodpovedá celkovej politike spoločnosti. Pre úspešné implementovanie, výkon a pochopenie zo strany zamestnancov, vedenie spoločnosti prijalo záväzok, vytvorilo zdroje, určilo funkcie a na dosiahnutie rovnováhy stanovilo ciele. Stanovené ciele sú merateľné, dosiahnuteľné, monitorované a zverejnené. V spoločnosti však paralelne bežia aj iné systémy riadenia proti korupcii, ako legalizácii príjmov z trestnej činnosti a oznamovanie protispoločenskej činnosti. Tieto systémy sú personálne a procesne úzko prepojené, nakoľko prioritou je dosiahnutie stanovených cieľov. Neustálym zlepšovaním práce v oblasti zamedzenia korupcii budú splnené narastajúce požiadavky klientov a zainteresovaných strán.

Medzi základné ciele radíme pochopenie významu kvalitnej práce, dodržiavanie zásad a politiky zamestnancami a ich osobnej angažovanosti v boji proti korupcii. V dlhodobom horizonte plánuje spoločnosť zvyšovanie prosperity na základe spokojnosti klientov, zainteresovaných strán a zamestnancov STK - Trenčín, s.r.o.

Vyhodnotenie plnenia cieľov bude vykonávané priebežne a podľa dohodnutých termínov. Pri nesplnení cieľov sú stanovené opatrenia a sankcie. O naplnení cieľov sa vedú zdokumentované informácie.

## **2. Záväzok voči akcionárom**

Spoločnosť STK - Trenčín, s.r.o. je otvorenou a transparentnou spoločnosťou poskytujúcou kvalitné služby vyplývajúce z jej poverenia na vykonávanie činností technickej kontroly vozidiel podľa zákona č. 106/2018 Z. z.

- a) Zaväzujeme sa podnikať v súlade so zákonom, dobrými mravmi a záujmami akcionárov.
- b) Prijímame zodpovednosť za ochranu dobrého mena spoločnosti a zaväzujeme sa ochranou kapitálu akcionárov.
- c) Zaväzujeme sa informovať svojich akcionárov pravidelne a pravdivo o skutočnom hospodárskom stave spoločnosti, dosiahnutých výsledkoch a stratégii ďalšieho rozvoja spoločnosti.
- d) Zaväzujeme sa poskytovať presné a pravdivé účtovné správy.
- e) Budeme sa vyhýbať rizikovým obchodným a podnikateľským kontaktom, kontraktom a transakciám.

Názov dokumentu:	Ciele spoločnosti ABMS	Počet strán:	<b>3</b>
Lehota uloženia:		Strana číslo:	<b>3</b>

### **3. Ciele spoločnosti proti korupcii a úplatkárstvu**

- 3.1 Vytvorenie takého prostredia v rámci spoločnosti, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana práv osôb, ochrana záujmov spoločnosti a odmieta sa korupčné konanie.
- 3.2 Zvýšiť dôveru zamestnancov, klientov (fyzických a právnických osôb), presadzovať kultúru integrity v sektore pôsobnosti a čestného a dôveryhodného výkonu udeleného oprávnenia na vykonávanie technickej a emisnej kontroly.
- 3.3 Identifikovať a odstraňovať korupčné riziká vrátane odhaľovania korupčných schém a zlepšiť povedomie o korupčných rizikách.
- 3.4 Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov.
- 3.5 Zlepšiť podmienky na nahlasovanie podozrení z korupcie, ktoré nebude vyvolávať obavy z odvetných opatrení.
- 3.6 Zvýšiť povedomie zamestnancov, obchodných partnerov a tretie strany o možnostiach ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti so zameraním na oznamovanie korupcie.
- 3.7 Zaviesť a uplatňovať účinné pravidlá na zamedzenie konfliktu záujmov.
- 3.8 Posilniť schopnosť identifikovať konečných užívateľov výhod a účinne zasiahnuť proti legalizácii príjmov z nekalej činnosti, výnosy z trestnej činnosti, vrátane korupcie.
- 3.9 Zmenšiť a odstrániť korupčné riziká v oblasti poskytovania dotácií, využívania prostriedkov z fondov EÚ a v oblasti verejného obstarávania.
- 3.10 Dôsledne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za korupciu a oslabovanie protikorupčnej prevencie.
- 3.11 Zmenšiť v riadiacich orgánoch možnosť rozhodovať na základe vlastných záujmov a eliminovať zistené možnosti rozhodovať na základe svojvôle jednotlivca.
- 3.12 Trvalo vytvárať podmienky na zabránenie zneužitiu funkcie, vplyvu a postavenia, klientelizmu, rodinkárstva a protekcionárstva.
- 3.13 Prostredníctvom spravodlivého ohodnocovania primeraného k zodpovednosti zamestnancov znižovať riziká korupcie.